

## **Standardy ochrony małoletnich dla KORPO Sp. z o.o. z siedzibą w Jaworze, która zatrudnia pracowników młodocianych oraz przyjmuje praktykantów – WERSJA SKRÓCONA**

### **Zasady bezpiecznych relacji**

1. Każde działanie realizowane przez pracowników wobec małoletnich powinno być kierowane najlepszym interesem małoletnich.
2. Pracownik traktuje każdego małoletniego z szacunkiem i cierpliwością, rozumie, że małoletni potrzebują czasu i uwagi, aby pojąć umiejętności konieczne do wykonywania pracy i czas potrzebny do opanowania nowych umiejętności może być różny dla każdego małoletniego.
3. Pracownikowi nie wolno rejestrować wizerunku małoletnich bez ich wiedzy i zgody, jak i zgody kierownictwa pracodawcy.
4. Pracownikowi nie wolno stosować wobec małoletnich przemocy w żadnej formie.
5. Niedozwolone jest stosowanie zarówno przemocy fizycznej, jak też seksualnej (w tym przemocy związanej z dotykiem lub inną formą kontaktu fizycznego, przemocy słownej, przemocy rozumianej też jako żarty z podtekstem seksualnym lub komentowanie wyglądu lub ubioru małoletnich w sposób seksualny, jak też przemocy związanej z użyciem środków porozumiewania się na odległość, rozumianej np. jako wysyłanie wiadomości lub zdjęć o charakterze seksualnym) i przemocy psychicznej (w szczególności nie jest dozwolone krzyczenie, poniżanie, wyzywanie, zawstydzanie, obmawianie lub inne zachowania świadczące o umniejszaniu lub wykluczeniu).
6. Dozwolone jest użycie krzyku wobec małoletniego, gdy wymaga tego sytuacja związana z ostrzeżeniem dziecka przed niebezpieczeństwem.
7. Pracownikowi nie wolno stosować wobec małoletnich mobbingu i dyskryminacji w żadnej formie.
8. Pracownik powinien wysłuchać zdania małoletnich w sprawach ich dotyczących i uwzględnić je w miarę możliwości organizacyjnych pracodawcy.
9. Pracownikowi nie wolno częstować małoletnich używkami (papierosy, alkohol, narkotyki), także poza zakładem pracy.
10. Pracownikowi nie wolno angażować się w relacje seksualne lub romantyczne z małoletnimi, także gdy różnica wieku między pracownikiem a małoletnim jest niewielka.
11. Pracownik powinien unikać faworyzowania małoletnich.
12. Pracownik powinien unikać używania wulgarnego języka lub języka nacechowanego seksualnie w obecności małoletnich.
13. Pracownik powinien unikać niestosowanego kontaktu fizycznego z małoletnimi (np. kontakt nieprzyzwoity, naruszający integralność cielesną, w tym brutalne zabawy fizyczne lub żarty tego typu).
14. Każdy pracownik powinien zwracać uwagę, czy małoletni pracują zgodnie z zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy i natychmiast reagować w przypadku wystąpienia nieprawidłowości.

### **Zasady bezpiecznych relacji rówieśniczych**

1. Małoletni pracujący u Pracodawcy lub odbywający praktyki zwracają się do rówieśników z życzliwością.
2. Małoletni mają prawo do wyrażenia własnego zdania, nawet innego niż zdanie innych rówieśników, a także prawo do niewiedzy i potrzeby wsparcia w wykonywaniu obowiązków w każdym czasie.
3. Wszelkie formy prześladowania rówieśników, w tym prześladowanie, obmawianie, ośmieszanie, obrażanie za pomocą aktywności w sieci internet są niedozwolone.
4. Nie jest dozwolone rejestrowanie wizerunku innych małoletnich bez ich wiedzy i zgody, w szczególności w sytuacjach ośmieszających lub z innego powodu niekomfortowych.

### **Sposoby postępowania w przypadku doznania aktów krzywdzenia**

1. Krzywdzenie małoletnich może przybierać różne formy, a ich sprawcami mogą być zarówno osoby dorosłe będące członkami personelu pracodawcy, członkowie rodziny małoletniego, jak i osoby trzecie.
2. Sprawcami krzywdzenia małoletniego mogą być także inne małoletni, zarówno zatrudnione u pracodawcy lub odbywające u niego praktyki, jak też małoletni, z którymi małoletni ma kontakt poza zakładem pracy.
3. Krzywdzenie małoletniego może przyjąć formę:
  - a) Popelnienia przestępstwa na jego szkodę ;
  - b) Przemocy domowej – sprawcami mogą być dorośli domownicy małoletniego. Małoletni jest pokrzywdzony przemocą także gdy jest świadkiem przemocy, a samo jej bezpośrednio nie doznaje;
  - c) Zaniedbania potrzeb życiowych małoletniego – takich jak m.in. odpowiednie ubranie, wyżywienie bądź leczenie. Sprawcami mogą być rodzice lub opiekunowie małoletniego;
  - d) Innej formy krzywdzenia, takiej jak np. dyskryminacja lub prześladowanie.

**W sytuacji zauważenia nieodpowiedniego zachowania wobec małoletniego lub innej osoby ze strony pracownika szkoły, małoletni powinien jak najszybciej zgłosić ten fakt opiekunowi praktyk, bezpośrednio przełożonemu lub innej zaufanej osobie dorosłej z bliskiego otoczenia.**

**Ponadto, małoletni może szukać pomocy w ogólnodostępnych źródłach:**

112 - w sytuacji zagrożenia życia, zdrowia, mienia, środowiska, bezpieczeństwa i porządku publicznego

Telefon Zaufania dla Dzieci i Młodzieży: 116 111

Całodobowa infolinia dla dzieci, młodzieży, rodziców i nauczycieli: 800 080 222

Całodobowe Ogólnopolskie Pogotowie Przemocy w Rodzinie „Niebieska Linia” - 800 120 002

Antydepresyjny Telefon Forum Przeciw Depresji: 22 594 91 00

Dziecięcy Telefon Zaufania: 800 12 12 12

Pomoc Psychologiczna: 22 425 98 48

Poradnia telefoniczna dla wszystkich osób pokrzywdzonych przestępstwem 7 dni w tygodniu w godz. 12:00 –18:00 22 668 70 00

Strony internetowe:

[www.116111.pl](http://www.116111.pl)

[niebieskalinia@niebieskalinia.info](mailto:niebieskalinia@niebieskalinia.info)